

「マルチステークホルダー方針」

当社は、企業経営において、株主、従業員、取引先、顧客、地域社会をはじめとする多様なステークホルダーとの価値協創が重要となっていることを踏まえ、マルチステークホルダーとの適切な協働に取り組んでまいります。その上で、人と、技術の創造的融合により未来を切り拓く価値の共創により生み出された収益・成果について、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことが、サステナブルな未来の実現につながるという観点から、従業員への還元や取引先への配慮が重要であることを踏まえ、以下の取組を進めてまいります。

記

1. 従業員への還元

当社は、経営資源の成長分野への重点的な投入、従業員の能力開発やスキル向上等を通じて、持続的な成長と生産性向上に取り組み、付加価値の最大化に注力します。その上で、生み出した収益・成果に基づいて、自社の状況を踏まえた適切な方法による賃金の引上げを行うとともに、それ以外の総合的な処遇改善としても、従業員の働きがい・絆の醸成や更なる生産性の向上に資するよう、人材投資を中心に積極的に取り組むことを通じて、従業員への持続的な還元を目指します。

(個別項目)

具体的には、賃金の引上げについて、経済環境や当社の経営状況を踏まえ、適正な処遇・報酬を提供し、一人ひとりのチャレンジ・人の成長に繋がる取組を進めてまいります。

人材投資については、「人がすべて」であり、人を想い、人に寄り添うコミュニケーション力を高める施策（カネカ 1on1）をさらに進化させます。リーダー層の育成、語学などの教育に力を入れ、一人ひとりの主体的な能力開発・成長を支援してまいります。

2. 取引先への配慮

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。

- ・ パートナーシップ構築宣言の登録日
【2022年10月31日】
- ・ パートナーシップ構築宣言のURL
【<https://www.biz-partnership.jp/declaration/19854-05-08-tokyo.pdf>】

以上

令和5年5月12日

(令和6年5月10日 代表者変更による更新)

株式会社カネカ

法人名

代表取締役社長 藤井 一彦

役職・氏名（代表権を有する者）